



## INDEMNIZAȚIA DE ȘOMAJ

## UNEMPLOYMENT ALLOWANCE

Stimați Colaboratori,

Dear Partners,

Vă prezint în acest buletin noul cadru legal pentru acordarea indemnizației de șomaj.

I present you in this newsletter the new legal framework for granting the Unemployment allowance.

Noile detalii sunt evidențiate cu albastru.

The new details are highlighted in blue.

- Pe perioada stării de urgență, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă („**Perioada**”), din inițiativa angajatorului ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2, indemnizațiile de care beneficiază salariații se stabilesc la **75%** din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de **75%** din câștigul salarial mediu brut pe anul 2020 („**Indemnizația de șomaj**”).
- Contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa angajatorului în cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității, fără încetarea raportului de muncă, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare, conform art. 52 alin. (1) lit. c) din Codul muncii.
- During the period of state of emergency, for the period of temporary suspension of the individual employment contract (“**the Period**”), at the initiative of the employer, as a result of the effects produced by the SARS-CoV-2 coronavirus, the allowances that the employees receive are set at **75%** of the basic salary corresponding to the occupied place of work and is supported from the unemployment insurance budget, but not more than **75%** of the average gross gain for 2020 year (“**the Unemployment allowance**”).
- The individual employment contract may be suspended at the initiative of the employer in case of temporary interruption or reduction of the activity, without ceasing the employment relationship, for economic, technological, structural or similar reasons, according to art. 52 paragraph (1) lit. c) of the Labour Code.



## COLUN TAX

- De aceste prevederi beneficiază salariații angajatorilor care reduc sau întrerup temporar activitatea total sau parțial ca urmare a efectelor epidemiei coronavirusului SARS-CoV-2, pe perioada stării de urgență decretate, conform unei declarații pe propria răspundere a angajatorului.
- Indemnizația de șomaj este impozabilă cu impozit pe salarii, contribuția de asigură sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate.
- Calculul, reținerea și plata impozitului pe salarii și a contribuțiilor se realizează de către angajator din Indemnizațiile de șomaj încasate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.
- Pentru calculul impozitului pe salarii se aplică regulile de determinare pentru veniturile obținute în celelalte cazuri: prin aplicarea cotei de 10% asupra bazei de calcul determinate ca diferență între venitul brut și contribuțiile sociale obligatorii aferente unei luni.
- Declararea impozitului pe venit și a contribuțiilor se realizează de angajator prin depunerea declarației 112.
- Termenul de plată și declarare a obligațiilor fiscale este data de 25, inclusiv, a lunii următoare celei în care se face plata din bugetul asigurărilor de șomaj.
- Pentru indemnizația respectivă nu se datorează contribuție asiguratorie pentru muncă.
- From these provisions benefit the employees of the employers who temporarily reduce or discontinue the activity totally or partially as a result of the effects of the SARS-CoV-2 coronavirus epidemic, during the state of emergency declared, according to a declaration on the employer's own responsibility.
- The Unemployment allowance is taxable with salary tax, social security contribution and health insurance contribution.
- Computation, withholding and payment of the salary tax and contributions is made by the employer from the allowances effectively cashed from the unemployment budget.
- To determine the salary tax the computation rules for income obtained in other case apply: by applying the 10% tax over the taxable amount computed as the difference between the gross income and mandatory contributions related to a month.
- The employer shall report the salary tax and contributions by submitting the tax return 112.
- Deadline for payment and reporting of the tax obligations is 25<sup>th</sup> inclusive of the month following that in which the payment of the allowances is made from the unemployment budget.
- For the unemployment allowance the work insurance contribution is not due.



## COLUN TAX

- În situația în care un angajat are încheiate mai multe contracte individuale de muncă din care cel puțin un contract cu normă întreagă este activ pe perioada instituirii stării de urgență, acesta nu beneficiază de Indemnizația de șomaj.
- În situația în care un angajat are încheiate mai multe contracte individuale de muncă și toate sunt suspendate ca urmare a instituirii stării de urgență, acesta beneficiază de Indemnizația de șomaj aferentă contractului individual de muncă cu drepturile salariale cele mai avantajoase.
- În situația în care bugetul angajatorului destinat plății cheltuielilor de personal permite, indemnizația de șomaj poate fi suplimentată de angajator cu sume reprezentând diferența de până la minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, în conformitate cu prevederile art. 53 alin. (1) din Codul muncii.
- Perioada, pentru care salariații ale căror contracte individuale de muncă sunt suspendate și angajatorii acestor salariați nu datorează contribuția asiguratorie pentru muncă, constituie stagiul de cotizare fără plata contribuției în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate.
- If an employee has concluded several individual employment contracts of which at least one full-time contract is active during the establishment of the state of emergency, he does not benefit from the Unemployment Allowance.
- If an employee has several individual employment contracts and all are suspended as a result of establishing the state of emergency, he / she benefits from the Unemployment allowance related to the individual employment contract with the most advantageous wage rights.
- In case the budget of the employer intended to pay the personnel expenses allows, the unemployment allowance can be supplemented by the employer with amounts representing the difference of up to minimum 75% of the basic salary corresponding to the job occupied, pursuant to the provisions of the article 53 paragraph (1) of the Labor Code.
- The Period, for which the employees whose individual employment contracts are suspended and the employers of these employees do not owe the insurance contribution for work, constitutes a contribution period without payment of the contribution in the health insurance system for the holidays and the social insurance indemnities.

Pentru stabilirea și calculul indemnizațiilor de asigurări sociale, se utilizează salariul de bază minim brut pe țară, în vigoare în Perioadă.

For establishing and calculating the health insurance indemnities, the minimum gross basic wage in the country is used, in force in the Period.



## Modul de acordare a sumelor

- În vederea acordării sumelor necesare plății Indemnizației de șomaj, angajatorii depun, prin email, la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, o cerere semnată și datată de reprezentantul legal **însoțită de o declarație pe propria răspundere și de lista persoanelor care urmează să beneficieze de această indemnizație, asumată de reprezentantul legal al angajatorului.**  
Modelul declarației va fi aprobat prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale și publicat ulterior în Monitorul Oficial al României (nu este prevăzut un termen).
- Angajatorii își asumă răspunderea pentru corectitudinea și pentru veridicitatea datelor înscrise în aceste documente.
- Plata indemnizației se va face către conturile deschise de angajatori la băncile comerciale.
- Plata sumei se face în baza cererii semnate și datate de reprezentantul legal, depusă prin email, la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă.
- Documentele se depun în luna curentă pentru plata indemnizației din luna anterioară, astfel:
  - **Începând cu 1 aprilie pentru perioada 16 – 31 martie.**
  - **Începând cu 1 mai pentru perioada 1 aprilie – 16 aprilie.**

## The manner of granting the amounts

- To grant the necessary amounts for the payment of the Unemployment allowance, the employers submit, by email, to the territorial agencies for employment, a request signed and dated by the legal representative accompanied by an affidavit and of the list of persons who will benefit from this allowance, assumed by the legal representative of the employer.  
  
The template of this declaration will be approved by order of the Minister of Labour and Social Protection and subsequently published in the Official Gazette of Romania (no deadline is provided).
- Employers assume responsibility for the accuracy and veracity of the data included in these documents.
- Payment of the allowance will be made to the accounts opened by the employers at the commercial banks.
- Payment of the amount is made based on the application signed and dated by the legal representative, submitted by email, to the territorial agencies for employment.
- The documents are submitted in the current month for the payment of the previous month's allowance, thus:
  - **Starting 1 April for the period 16 – 31 March.**
  - **Starting 1 May for the period 1 April – 16 April.**



## COLUN TAX

- **Plata din bugetul asigurărilor pentru șomaj a indemnizațiilor se face în cel mult 15 zile de la depunerea documentelor** (fiind redusă de la 30 de zile).
- **Plata Indemnizației de șomaj se efectuează salariatului în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la primirea de către angajator a sumelor din bugetul asigurărilor pentru șomaj.**
- **Payment from the unemployment insurance budget of the allowances is made within 15 days from the submission of documents** (being reduced from 30 days).
- **The payment of the unemployment allowance is made to the employee within a maximum of 3 working days from the receipt by the employer of the amounts from the unemployment insurance budget.**

### Alți profesioniști

- Alți profesioniști, astfel cum sunt reglementați de Codul civil, precum și persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii cooperăției nr. 1/2005, care întrerup activitatea ca urmare a efectelor coronavirusului SARS-CoV-2, pe perioada stării de urgență instituite prin Decretul nr. 195/2020, beneficiază, din bugetul de stat, în baza declarației pe propria răspundere, de o indemnizație lunară de 75% din câștigul salarial mediu brut pe anul 2020.
- Persoanele fizice care obțin venituri exclusiv din drepturile de autor și drepturile conexe, care întrerup activitatea ca urmare a efectelor coronavirusului SARS-CoV-2, pe perioada stării de urgență, beneficiază din bugetul de stat prin agențiile pentru plăți și inspecție socială, de o indemnizație lunară de 75% din câștigul salarial mediu brut pe anul 2020, în baza documentelor solicitate de către Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială.

### Other Professionals

- Other professionals, as regulated by the Civil Code, as well as the persons who have concluded individual labour agreements based on the Cooperation Law no. 1/2005, which interrupts the activity as a result of the effects of the SARS-CoV-2 coronavirus, during the period of emergency established by the Decree no. 195/2020, benefits from the state budget, based on the declaration on their own responsibility, a monthly allowance of 75% of the average gross salary for 2020.
- Individuals who obtain income exclusively from copyright and related rights, who interrupt their activity as a result of the effects of SARS-CoV-2 coronavirus, during the state of emergency, benefit from the state budget through the agencies for payments and social inspection, a monthly allowance of 75% of the average gross wage for 2020, based on the documents requested by the National Agency for Payments and Social Inspection.



## COLUN TAX

- Indemnizația respectivă este supusă impozitării și plății contribuțiilor de asigurări sociale și de asigurări sociale de sănătate.  
  
Pentru obligațiile fiscale respective, calculul, declararea și plata acestora se stabilesc prin ordin comun al ministrului muncii și protecției sociale și al ministrului finanțelor publice.
- Pentru Alți profesioniști, plata indemnizației se realizează de la bugetul de stat alocat Ministerului Muncii și Protecției Sociale, prin Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială și structurile sale subordonate.
- Plata indemnizației se realizează de către agențiile teritoriale pentru plăți și inspecție socială.
- Plata se efectuează în conturile bancare deschise la unitățile bancare de beneficiarii indemnizației.
- Pentru a beneficia de indemnizație, persoanele îndreptățite depun, prin email, la agenția teritorială, o cerere însoțită de copia actului de identitate și o declarație pe propria răspundere.
- The respective allowance is subject to the taxation and payment of the social security contribution and social insurance contribution.  
  
For the respective fiscal obligations, their calculation, declaration and payment are established by common order of the Minister of Labour and Social Protection and of the Minister of Public Finance.
- For other professionals, the payment of the allowance is made from the state budget allocated to the Ministry of Labour and Social Protection, through the National Agency for Payments and Social Inspection and its subordinated structures.
- Payment of the allowance is made by the territorial agencies for payments and social inspection.
- Payment is made in the bank accounts opened at the banking units by the beneficiaries of the allowance.
- To benefit from the allowance, the entitled persons submit, by email, to the territorial agency, a request accompanied by the copy of the identity document and a declaration on their own responsibility.

Sursa: Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, astfel cum a fost modificată și completată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2020, publicată în Monitorul Oficial nr. 260/30.03.2020.

Source: the Government Emergency Ordinance no. 30/2020, as amended by the Government Emergency Ordinance no. 32/2020, published in the Official Gazette no. 260/30.03.2020.

Cu stimă,

**Stela Colun PhD**  
**Consultant fiscal**  
Mobil: +40 748 733 865  
[stela.colun@coluntax.ro](mailto:stela.colun@coluntax.ro)

Sincerely yours,

**Colun Tax Consulting SRL**  
Tax Advisory Firm, Member of the Romanian Chamber of  
Tax Consultants with the Authorization no. 651/2019  
7 Barajul Sadului Alley, Bucharest, Sector 3  
[www.coluntax.ro](http://www.coluntax.ro)