

**MODIFICĂRI DIN DOMENIUL DREPTULUI MUNCII
ȘI DIN DOMENIUL FISCAL
ÎN VIGOARE ÎNCEPÂND CU DATA DE 1 IANUARIE 2021**

Stimați Colaboratori,

Vă prezint în acest buletin principalele modificări din domeniul dreptului muncii și domeniul fiscal în vigoare, că precădere, începând cu data de 1 ianuarie 2021.

DREPTUL MUNCII

- Ajutorul privind indemnizația tehnică a fost prelungit până la 30 iunie 2021.
- Reducerea timpului de lucru în cursul stării de alertă. Această măsură a fost extinsă pe o perioadă de până la 3 luni de la data încetării ultimei perioade în care a fost instituită starea de alertă.
- Ajutor de 2.500 lei pentru angajarea anumitor categorii de persoane.
- Ajutor pentru zilieri și pentru angajații sezonieri: măsuri extinse până la 30 iunie 2021.
- Suspendarea contractului individual de muncă ca rezultat al declarării stării de urgență, introdusă în Codul muncii.

DOMENIUL FISCAL

- **Impozitul pe profit.** Aplicarea deductibilității integrale a ajustărilor pentru deprecierea creanțelor a fost amânată pentru data de 1 ianuarie 2022. Prin urmare, ajustările pentru deprecierea creanțelor sunt în continuare deductibile în limita de 30%, cu îndeplinirea anumitor condiții.
- **Contribuabilii obligați la plata impozitului specific domeniului HoReCa nu datorează acest impozit pentru perioada 1 ianuarie 2021 – 31 martie 2021.**
- **TVA.** A fost amânată pentru data de 1 ianuarie 2022 aplicarea plafonului majorat de 140.000 Euro exclusiv TVA pentru vânzarea livrarea de locuințe care pot fi achiziționate de persoanele fizice cu cota de 5%. Prin urmare, în anul 2021 se aplică în continuare plafonul de 450.000 lei exclusiv TVA, cu îndeplinirea anumitor condiții.
- **Modalitatea de dovedire a originii mărfurilor în contextul Acordului Comercial și de Cooperare încheiat între Uniunea Europeană și Marea Britanie.**
- A fost extinsă posibilitatea de a solicita și în perioada 1 ianuarie – 31 martie 2021 anularea dobânzilor, penalităților și alte accesorii datorate de contribuabili pentru datoriile fiscale principale pentru care s-a împlinit scadența sau termenul de plată până la data de 31 martie 2020 inclusiv.

MODIFICĂRILE ÎN DETALIU

DREPTUL MUNCII

Ajutorul privind indemnizația tehnică a fost prelungit până la 30 iunie 2021

- Angajații a căror activitate a fost suspendată la inițiativa angajatorului, în contextul pandemic, pot beneficia de la stat de o indemnizație tehnică de șomaj, stabilită la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut (în prezent de 5,429 lei).
- Indemnizația se calculează pentru numărul de zile în care activitatea a fost suspendată.
- Indemnizația este impozabilă cu impozit pe salarii, contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate.
- Pentru indemnizația respectivă nu se datorează contribuție asiguratorie pentru muncă.
- **Această măsură, în vigoare din luna aprilie 2020, a fost extinsă până la 30 iunie 2021¹.**

Reducerea timpului de lucru în cursul stării de alertă

- Angajatorul poate reduce temporar timpul de muncă al salariaților, pe perioada stării de alertă, cu cel mult 50% din durata de lucru, pentru o perioadă de cel puțin 5 zile lucrătoare pe lună.
- Salariații afectați de măsură beneficiază de o indemnizație de 75% din diferența dintre salariul de bază brut lunar prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut lunar aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă.
- Indemnizația completează drepturile salariale convenite, calculate la timpul efectiv lucrat.
- Indemnizația respectivă este impozabilă cu impozit pe salarii și contribuții sociale.
- **Această măsură a fost extinsă pe o perioadă de până la 3 luni de la data încetării ultimei perioade în care a fost instituită starea de alertă².**

¹ Conform OUG nr. 211/2020 privind prelungirea aplicării unor măsuri de protecție socială adoptate în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea OUG nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1189/07.12.2020

² Conform Legii nr. 282/2020 Legea nr. 282/2020 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1201/09.12.2020

Ajutor de 2.500 lei pentru angajarea anumitor categorii de persoane

- **Angajatorii vor putea primi lunar, pe o perioadă de 12 luni, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei, în cazul în care în perioada 1 ianuarie – 1 septembrie 2021 încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane din următoarele categorii:**
 - ✚ persoane în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență sau de alertă,
 - ✚ persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrate ca șomeri în evidența agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă,
 - ✚ cetățeni români, încadrați în aceleași categorii de vârstă, cărora în anul 2020 le-au încetat raporturile de muncă cu angajatorii străini de pe teritoriul altor state, din motive neimputabile lor, prin concediere.³
- Angajatorii au obligația menținerii raporturilor de muncă pentru o perioadă de minimum 12 luni de la împlinirea termenului de 12 luni.
- Sumele se acordă pentru plata salariului proporțional cu timpul efectiv lucrat de salariat.
- Sumele se decontează din bugetul asigurărilor pentru șomaj, la cererea angajatorilor, depusă prin mijloace electronice la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în raza cărora aceștia își au sediul social, după plata de către angajator a drepturilor salariale.
- Sumele lunare convenite se decontează de aceste agenții în termen de 15 zile lucrătoare de la data de 1 a lunii următoare expirării termenului de depunere a documentelor necesare pentru verificarea și decontarea acestor sume.

Ajutor pentru zilieri

- Pentru persoanele care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, afectate de contextul pandemic, pentru o perioadă de 3 luni, la alegerea beneficiarului de lucrări, dar nu mai târziu de 30 iunie 2021, se acordă de la bugetul de stat o sumă reprezentând 35% din remunerația convenită zilei de muncă.⁴
- **Această măsură a fost prelungită până la data de 30 iunie 2021.**

Ajutor pentru angajații sezonieri

- Pentru angajații care încheie contracte individuale de muncă pe perioadă determinată, se asigură decontarea, pe o perioadă de până la 3 luni, la alegerea angajatorului, a unei părți din salariul acordat acestora, suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 41,5% din salariul aferent zilelor lucrate în aceste locuri de muncă, pentru o perioadă de lucru de 8 ore/zi, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut aferent perioadei lucrate.⁵

³ Conform OUG nr. 220/2020 privind aplicarea unor măsuri de protecție socială după 1 ianuarie 2021 în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1326/31.12.2020

⁴ Conform OUG nr. 220/2020. Măsura a fost reglementată inițial de OUG 132/2020

⁵ Conform OUG nr. 220/2020. Măsura a fost reglementată inițial de OUG 132/2020

- Această măsură a fost prelungită până la data de 30 iunie 2021.

Suspendarea contractului individual de muncă ca rezultat al declarării stării de urgență, introdusă în Codul muncii⁶

- A fost prevăzut expres în Codul muncii, că în cazul suspendării temporare a activității și/sau a reducerii acesteia ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență, salariații afectați de activitatea redusă sau întreruptă, care au contractul individual de muncă suspendat, beneficiază de o indemnizație plătită din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut, pe toată durata menținerii stării de asediu sau stării de urgență.
- Indemnizația poate fi suplimentată de angajator cu sume reprezentând diferența de până la minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat.
- Indemnizația este supusă impozitării cu impozit pe venit, contribuția de asigurări sociale de stat și contribuția de asigurări sociale de sănătate. Calculul, reținerea și plata acestora se efectuează de către angajator din indemnizațiile încasate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.
- Pentru indemnizația respectivă nu se datorează contribuție asiguratorie pentru muncă.

DOMENIUL FISCAL

Amnistia accesoriilor și alte măsuri

- A fost extinsă posibilitatea de a solicita și în perioada 1 ianuarie – 31 martie 2021 anularea dobânzilor, penalităților și alte accesorii datorate de contribuabili pentru datoriile fiscale principale pentru care s-a împlinit scadența sau termenul de plată până la data de 31 martie 2020 inclusiv.
- Debitorul trebuie să depună cererea de anulare a accesoriilor până la data de 31 martie 2021, sub sancțiunea decăderii.
- Prin aprobarea amnistiei debitorul trebuie să plătească, până la data depunerii cererii de anulare, obligațiile bugetare restante la data de 31 martie 2020, precum și obligațiile bugetare principale și accesorii administrate de organul fiscal central cu termene de plată cuprinse între data de 1 aprilie 2020 și data depunerii cererii.
- A fost extinsă până la 31 martie 2021 soluționarea solicitărilor de rambursare a TVA cu efectuarea, ulterior, a inspecției fiscale, precum și prelungirea măsurii de suspendare a sancțiunii pentru nerespectarea obligației de a conecta aparatele de marcat electronice fiscale la sistemul informatic al ANAF.

⁶ Legea nr. 298/2020 pentru completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial Partea I nr. 1293/24.12.2020

Impozitul pe profit

- **Aplicarea deductibilității integrale a ajustărilor pentru deprecierea creanțelor a fost amânată pentru data de 1 ianuarie 2022.⁷**
Prin urmare, ajustările pentru deprecierea creanțelor sunt în continuare deductibile în limita de 30%, cu îndeplinirea anumitor condiții.

Impozitul pentru domeniul HoReCa⁸

- **Contribuabilii obligați la plata impozitului specific domeniului HoReCa nu datorează acest impozit pentru perioada 1 ianuarie 2021 – 31 martie 2021.**
- Contribuabilii calculează, în mod corespunzător, impozitul aferent anului 2021, prin împărțirea impozitului anual la 365 de zile calendaristice și înmulțirea valorii rezultate cu diferența dintre numărul de 365 de zile calendaristice și numărul de zile aferent perioadei 1 ianuarie 2021 – 31 martie 2021.
- Declararea și plata impozitului se efectuează semestrial, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare.
- Suma de plată reprezintă o jumătate din impozitul anual.

TVA

- **A fost amânată pentru data de 1 ianuarie 2022 aplicarea plafonului majorat de 140.000 Euro exclusiv TVA pentru vânzarea livrarea de locuințe care pot fi achiziționate de persoanele fizice cu cota de 5%.⁹ Prin urmare, în anul 2021 se aplică în continuare plafonul de 450.000 lei exclusiv TVA, cu îndeplinirea anumitor condiții.**
- **Sunt scutite de TVA cu drept de deducere livrările de dispozitive medicale pentru diagnosticul in vitro al COVID-19, de vaccinuri împotriva COVID-19, precum și serviciile de vaccinare și testare aferente, efectuate până la data de 31 decembrie 2022.¹⁰**
- **Sunt scutite de TVA achizițiile intracomunitare de Remdesivir, efectuate până la data de 31 decembrie 2022.**

⁷ Conform OUG nr. 226/2020 Ordonanța de urgență nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, în vigoare de la 31 decembrie 2020, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1332/31.12.2020.

⁸ Conform OUG nr. 224/2020 privind unele măsuri pentru acordarea de sprijin financiar pentru întreprinderile din domeniul turismului, structuri de cazare, structuri de alimentație și agenții de turism, a căror activitate a fost afectată în contextul pandemiei de COVID-19, precum și privind unele măsuri fiscale

⁹ Plafonul majorat a fost introdus prin Legea nr. 296/2020. Majorarea plafonului a fost amânată prin OUG nr. 226/2020.

¹⁰ Conform OUG 226/2020

- Fiecare număr de identificare în scopuri de TVA cuprinde un prefix în conformitate cu codul ISO 3166 - alfa 2 - prin care se identifică fiecare stat membru ce a atribuit respectivul număr. Cu toate acestea, Grecia poate utiliza prefixul "EL". Pentru Irlanda de Nord se utilizează prefixul "XI".

Codul de înregistrare în scopuri de TVA, atribuit conform art. 316 și 317, are prefixul RO, conform Standardului internațional ISO 3166 - alpha 2.

Modalitatea de dovedire a originii mărfurilor în contextul Acordului Comercial și de Cooperare încheiat între Uniunea Europeană și Marea Britanie¹¹

- La data de 31 decembrie 2020 s-a încheiat perioada de tranziție pentru retragerea Regatului Unit din UE.
- Acordul comercial și de cooperare, care reglementează noua relație dintre Uniunea Europeană și Marea Britanie începând cu 1 ianuarie 2021, a fost publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene în data de 31 decembrie 2020.
- **Una dintre cele mai importate prevederi ale Acordului, din perspectiva vamală, este că nu se aplică taxe vamale pentru mărfurile originare din cele două părți, dacă se face dovada originii acestora prin una din următoarele modalități:**
 - ✚ Atestatul de origine întocmită de către exportatorul unui produs. Acesta este responsabil pentru corectitudinea declarației de origine și a informațiilor furnizate.
 - ✚ La import, se acordă tratament tarifar preferențial unui produs originar din cealaltă parte, pe baza unei cereri de tratament tarifar preferențial introduse de importator, în baza cunoștințelor sale asupra originii produsului respectiv (conceptul de „importer’s knowledge”). Importatorul este responsabil pentru corectitudinea cererii de tratament tarifar preferențial.
- Pentru a putea furniza „atestatul de origine” exportatorii din EU trebuie să fie înregistrați în prealabil în sistemul REX – Sistemul Exportatorilor Înregistrați.

¹¹ [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=CELEX:22020A1231\(01\)&from=RO.pdf](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=CELEX:22020A1231(01)&from=RO.pdf)

INDICATORI

- **Salariul minim pe anul 2021.** Începând cu data de 13 ianuarie 2021 salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este de suma de **2.300 lei lunar** (fiind majorat de la 2.230 lei).¹²
- **Câștigul mediul salarial brut pe anul 2021.** Câștigul mediul salarial brut pe anul 2021 este **5.429 de lei** (fiind menținut la nivelul din anul 2020).
- **Rata dobânzii.** Începând cu data de 18 ianuarie 2021, rata dobânzii de referință a Băncii Naționale a României este de **1,25% pe an** (fiind redusă de la 1,5%/an).¹³

Cu stimă,

Stela Colun PhD
Consultant fiscal
Mobil: +40 748 733 865
stela.colun@coluntax.ro

Colun Tax Consulting SRL
Societate de consultanță fiscală
Membră a Camerei Consultanților Fiscali din România
Aleea Barajul Sadului nr. 7
București, sector 3
www.coluntax.ro

¹² Conform Hotărârii Guvernului nr. 4/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 40/13.01.2021

¹³ Conform Circularei BNR nr. 2/2021, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 49/15.01.2021